

Программа внеочередного обучения по охране труда работников ООО «ЭКО-МИР»

1. Пояснительная записка

В соответствии с пунктом 3.3 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденным постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29, работники организаций проходят внеочередное обучение и внеочередную проверку знаний по охране труда при введении новых или внесении изменений и дополнений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда. При этом осуществляется проверка знаний только этих законодательных и нормативных правовых актов.

Программа внеочередного обучения разработана на основании новых требований раздела X Трудового кодекса, внесенных Законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ, регламентирующих безопасность труда работников.

Программа предназначена для приобретения работниками необходимых знаний по охране труда для их применения в практической деятельности в сфере безопасности и охраны труда с целью обеспечения профилактических мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Объем и порядок процедур внеочередной проверки знаний требований охраны труда определяются стороной, иницирующей ее проведение.

Внеочередная проверка должна сопровождаться специальной подготовкой экзаменуемых по вопросам, вызвавшим необходимость проведения внеочередной проверки, включая подготовку экзаменуемых средствами дистанционного (локального и (или) сетевого) обучения.

В программе приводится перечень нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда для работников.

Для проведения внеочередной проверки знаний требований охраны труда работников в организации приказом работодателя создается комиссия по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших внеочередное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в установленном порядке.

Частью Программы являются экзаменационные билеты, которые могут быть использованы в качестве тренажера для подготовки к проверке знаний.

2. Тематический план внеочередного обучения по охране труда

№ п/п	Наименование разделов и тем	Время изучения, час
1.	Государственное управление охраной труда. Аудиты.	0,05
2.	Права и обязанности работодателя в области охраны труда	0,15
3.	Права и обязанности работника в области охраны труда	0,10
4.	Право работника на получение информации об условиях и охране труда	0,05
5.	Особенности создания и функционирования системы управления охраной труда	0,20
6.	Профессиональные риски	0,15
7.	Правила и инструкции по охране труда	0,10
8.	Расследование, оформление (рассмотрение), учет микроповреждений (микротравм), несчастных случаев	0,10
9.	Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ)	0,10
	Итого:	1,00

3. Программа внеочередного обучения по охране труда работников

3.1. Государственное управление охраной труда и требования охраны труда. Аудиты. Федеральные органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда. Проведение самостоятельных проверок (аудитов) на соответствие требованиям законодательства в области охраны труда.

3.2. Права и обязанности работодателя в области охраны труда. Запрет на работу в опасных условиях труда. Приостановка работ до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. Гарантии работникам на время приостановки работ, занятым на таких рабочих местах. Два принципа: профилактика (предупреждение) опасностей и минимизация повреждения работников. Устранение оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда. Основания для возобновления деятельности работодателя на рабочих местах. Работодателю добавляют обязанности: по улучшению условий охраны труда; оборудовать рабочие места коллективными средствами защиты; приостанавливать выполнение работ (оказание услуг) до устранения причин возникновения угрозы жизни и здоровью работников; на основании индивидуальной программы реабилитации создавать условия труда для работающих инвалидов; перед проведением работ согласовать с подрядчиками мероприятия, направленные на предотвращение угрозы здоровья работников.

3.3. Права и обязанности работника в области охраны труда. Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Работнику добавляют обязанности: следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой деятельности; правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию; немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении требований охраны труда работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

3.4. Право работника на получение информации об условиях и охране труда. Ответственность работников за невыполнение требований охраны труда (своих трудовых обязанностей). Информирование работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.

3.5. Особенности создания и функционирования системы управления охраной труда (СУОТ). СУОТ в ООО «ЭКО-МИР». Нормативное обеспечение безопасных условий и охраны труда. Организация подготовки работников в области охраны труда. Сбор, обработка и передача информации по вопросам условий и охраны труда. Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.

3.6. Профессиональные риски. Анализ мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, снижение профессиональных рисков, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Консультирование работников по вопросам обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах и оценки профессиональных рисков. Оценка эффективности процедур подготовки работников по охране труда. Стратегическое управление профессиональными рисками в организации. Контроль работ по внедрению системы управления профессиональными рисками в организации. Контроль и мониторинг результативности внедрения системы управления профессиональными рисками в организации.

3.7. Правила и инструкции по охране труда.

Виды правил и инструкций. Различия между инструкциями по охране труда работника на рабочем месте и производственными инструкциями. Структура инструкций. Содержание инструкций. Инструкции для аудио- и видеoinструктажей.

3.8. Микроразрывы (микротравмы).

Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету. Порядок извещения о несчастных случаях. Порядок проведения расследования несчастных случаев.

3.9. Использование средств индивидуальной защиты (СИЗ).

Утверждены единые типовые нормы выдачи СИЗ, определяющие нормы внутри организации, опирающиеся на результаты проведенной специальной оценки условий труда и профессиональных рисков. Обязанность работодателя организовать обучение работников использованию СИЗ. Если работник не использует СИЗ работодатель вправе отстранить работника от работы без сохранения заработной платы. Работник вправе отказаться от выполнения работы, если работодатель не обеспечил его СИЗ.

4. Перечень нормативно-правовых актов, на основании которых разработаны программа обучения и экзаменационные вопросы для внеочередной проверки знаний по охране труда

4.1. Федеральный закон от 02.07.2021 №311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

4.2. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №774н «Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места».

4.3. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 №772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем».

4.4. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» (далее – приказ Минтруда от 29.10.2021 № 771н).

4.5. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (далее – приказ Минтруда от 29.10.2021 № 773н).

4.6. Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда» (далее – приказ Минтруда от 29.10.2021 № 776н).

4.7. Приказ Минтруда России от 17.06.2021 № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда».

4.8. Приказ Минтруда России от 28.10.2021 № 765н «Об утверждении типовых форм документов, необходимых для проведения государственной экспертизы условий труда».

4.9. Приказ Минтруда от 28.12.2021 № 796 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков».

Экзаменационные билеты для внеочередной проверки знаний требований охраны труда

Билет 1

1. Что является основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, которые привели к его возникновению?

А. Обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Б. Обращение пострадавшего в медицинскую организацию.

В. Обращение пострадавшего в государственную инспекцию труда.

2. Какие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах могут использовать работодатели?

А. Размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя, кабинетах охраны труда, уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя.

Б. Рассылка по электронной почте или почтовой связью печатных информационных материалов, содержащих информацию о трудовых правах работников.

В. Все вышеперечисленное.

3. Требования охраны труда – это:

А. Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами.

Б. Только обязательные требования охраны труда, установленные стандартами безопасности труда.

В. Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Билет 2

1. Полномочия Правительства Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда, а также реализации и защиты прав граждан в области охраны труда:

А. Разрабатывает нормативные правовые акты, определяющие основы государственного управления охраной труда.

Б. Разрабатывает меры стимулирования деятельности работодателей по улучшению условий и охраны труда работников.

В. Устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

Г. Устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труд.

2. Основными процессами и процедурами, которые устанавливают порядок действий, направленных на обеспечение функционирования процессов и СУОТ в целом, являются:

А. Оценка профессиональных рисков.

Б. Проведение медицинских осмотров и освидетельствований работников.

В. Проведение обучения работников.

Г. Выполнение мероприятий по охране труда.

3. Формами (способами) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

А. Ознакомление работников с правилами внутреннего трудового распорядка.

Б. Ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, в котором указывают трудовые права работника, и информация об условиях труда.

В. Ознакомление работников с положением о заработной плате.

Билет 3

1. В соответствии со статьей 209.1. ТК РФ основными принципами обеспечения безопасности труда являются:

- А. Законность и обоснованность обязательных требований.
- Б. Предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.
- В. Правовая определенность и системность.
- Г. Открытость и предсказуемость.

2. Какие новые права получил работодатель?

А. Требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя.

Б. Привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом, иными федеральными законами.

В. Использовать в целях контроля за безопасностью производства работ приборы, устройства, оборудование или комплексы приборов, устройств, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации.

3. Требования охраны труда – это:

А. Только государственные нормативные требования охраны труда, установленные нормативными правовыми актами.

Б. Только обязательные требования ОТ, установленные стандартами безопасности труда.

В. Государственные нормативные требования охраны труда, а также требования охраны труда, установленные локальными нормативными актами работодателя, в том числе правилами (стандартами) организации и инструкциями по охране труда.

Билет 4

1. Какие мероприятия входят в примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней?

А. Работы, связанные с транспортировкой сильнодействующих и ядовитых веществ.

Б. Организация и проведение производственного контроля.

В. Работы, производимые на проезжей части дороги при движении транспорта.

2. Работодатель обязан отстранить работника от работы:

А. По требованию выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Б. Если по результатам оценки рисков идентифицированы неустраняемые опасности.

В. Если работник не использует СИЗ.

3. Кто вправе проводить самостоятельно оценку соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование)?

А. Инспектор ГИТ.

Б. ФСС.

В. Работодатель.

Билет 5

1. Какие новые права получил работодатель?

А. Вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.

Б. Вести электронный документооборот в области охраны труда.

В. Поощрять работников за добросовестный эффективный труд.

2. Какие новые обязанности по охране труда появились у работника?

А. Следить за исправностью используемого оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой деятельности.

Б. Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

В. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о нарушении требований охраны труда работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя.

Г. Все вышеперечисленное.

3. Кто осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к возникновению микроповреждений (микротравм работников)?

А. Инспектор ГИТ.

Б. ФСС.

В. Работодатель.

Таблица ответов

Номер билета	Номер вопроса	Правильный ответ	Основание
Билет 1	1	А	Статья 226 Трудового кодекса РФ, которая вступает в силу с 01.03.2022
	2	В	Пункт 2 приложения 1 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н
	3	В	Статья 209 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
Билет 2	1	В	Статьи 211.1–211.3 ТК РФ
	2	Г	Подпункт «б» пункта 55 приказа Минтруда от 29.10.2021 № 776н
	3	Б	Подпункт «а» пункта 1 приложения 1 к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 773н
Билет 3	1	Б	Статья 209.1 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
	2	В	Статья 214.2 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
	3	В	Статья 209 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
Билет 4	1	Б	Пункт 26 приложения к приказу Минтруда от 29.10.2021 № 771н
	2	В	Часть 1 статья 76 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
	3	В	Статья 22 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
Билет 5	1	Б	Статья 214.2 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
	2	Г	Статья 215 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022
	3	В	Статья 226 ТК РФ вступает в силу с 01.03.2022